

## 和光建設株式会社 行動計画

「女性の活躍推進」や「ワーク・ライフ・バランス」を推進し、当社で働くすべての社員が、その能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年6月1日～2029年5月31日までの5年間

2. 内容

### 【次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画】

目標：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2024年6月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2024年7月～ 制度の導入  
短時間勤務制度説明会による社員への周知

### 【女性活躍推進法に基づく行動計画】

目標：女性の管理職を現在の0人から1人に増やす。

<対策>

- 2024年6月～ 女性の管理職育成のための研修について検討
- 2024年7月～ 管理職候補の女性を対象とした研修の実施